

PREGUNTAS FRECUENTES

Investigación, intercambio de datos y cuestionarios

CONTENTS

¿De qué manera el participar en el Índice de Soluciones para TME y en el Cuestionario de capacitación ayudará a informar sobre mejores soluciones para el TME?	1
¿Qué pasa si quiero participar con un sitio, ubicación, departamento, etc. en lugar de participar con toda mi empresa?	1
¿Cuál es el beneficio de que compartamos nuestros datos, específicamente los que se relacionan con las lesiones, como parte del Compromiso para evitar el TME?	2
Al firmar este compromiso, ¿se comprometen las empresas u organizaciones individuales a reducir el riesgo de TME y las lesiones posteriores en un 25% para 2025?	2
¿Qué datos me pedirán que comparta?	2
¿Cómo protegerán mis datos?	3
¿Cuál es la diferencia entre el Cuestionario de capacitación y el Índice de Soluciones para TME?	3
¿Cuánto tiempo tardará en completarse el Índice de Soluciones para TME? ¿Puedo empezar a completar el Índice y retomarlo más tarde?	3
¿Tengo que responder todas las preguntas del Índice de Soluciones para TME?	3
¿Con qué frecuencia debo presentar los datos en el Índice de Soluciones para TME?	3
¿Tiene más preguntas?	3



¿De qué manera el participar en el Índice de Soluciones para TME y en el Cuestionario de capacitación ayudará a informar sobre mejores soluciones para el TME?

Si bien su participación en la investigación y los cuestionarios del MSD Solutions Lab le brindará información personalizada sobre los esfuerzos que está haciendo actualmente para reducir los riesgos de TME, los datos que se obtengan también nos ayudarán a acercarnos a responder otras preguntas relevantes sobre las soluciones para el TME. Por ejemplo, sabemos que no hay una solución “mágica” para prevenir y tratar el TME, pero al aprender de nuestra comunidad de donantes sobre los éxitos en esta área, las soluciones viables que ya existen pueden resumirse y compartirse más ampliamente. Además, tenemos planeado que su participación en el cuestionario y el índice nos proporcionen datos que nos ayudarán a responder preguntas sobre otras áreas de interés, como la relación entre el TME y la salud mental de los empleados, y nos ayudará a comprender mejor la interacción entre las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión y el TME.

¿Qué pasa si quiero participar con un sitio, ubicación, departamento, etc. en lugar de participar con toda mi empresa?

Es más que bienvenido a firmar el Compromiso para evitar el TME y presentar los datos de un sitio, ubicación, departamento, etc. en lugar de presentar los datos de toda su empresa. Incluimos en todos los cuestionarios una opción para quienes lo deseen.

¿Cuál es el beneficio de que compartamos nuestros datos, específicamente los que se relacionan con las lesiones, como parte del Compromiso para evitar el TME?

Uno de los pilares del Compromiso para evitar el TME es la colaboración y la divulgación de resultados para obtener ideas y aprendizajes clave que ayuden a todas las empresas y organizaciones participantes a combatir los TME. La seguridad va de la mano con el aprendizaje y la innovación continuos, y esta convocatoria a la acción (aprovechando las buenas prácticas y compartiendo las medidas de respuesta para ampliar las innovaciones y mejorar las prácticas de seguridad) es la forma en que vamos a lograr un impacto duradero para los trabajadores de hoy y de mañana.

La medición y el informe de los índices de lesiones agregados en todas las organizaciones que forman parte del Compromiso para evitar el TME permitirá evaluar cómo cambian a lo largo del tiempo. Aunque la evidencia establecida ha demostrado que la medición de los indicadores proactivos y principales para evaluar el desempeño de seguridad de las organizaciones es eficaz, los reglamentos y las normas convencionales siguen obligando a muchos empleadores a realizar un seguimiento de los índices de lesiones y a informarlos. Al garantizar que nuestras empresas y organizaciones asociadas sean transparentes en el momento de comunicar los datos sobre lesiones, contribuiremos a los esfuerzos del Compromiso para reducir de forma más eficaz el TME en toda nuestra comunidad.

Al firmar este compromiso, ¿se comprometen las empresas u organizaciones individuales a reducir el riesgo de TME y las lesiones posteriores en un 25% para 2025?

Esta métrica es una medida de toda nuestra comunidad que forma parte del Compromiso, y cada organización contribuye al objetivo global de reducir en un 25% los riesgos de TME y las lesiones posteriores para 2025. Por supuesto, se espera que las organizaciones individuales tengan sus propias medidas de desempeño y objetivos, que pueden o no coincidir con el 25% para 2025. Por ejemplo, algunas organizaciones pueden centrarse en la reducción de riesgos, en las medidas de intervención, en la implementación de nuevos procesos o en la comparación con los puntos de referencia del sector. Independientemente de que sea una organización pequeña, mediana o grande, la mejor manera de gestionar un lugar de trabajo seguro y saludable, y de poner en práctica sus planes de reducción de riesgos depende de lo que usted crea más conveniente. Sin embargo, como parte de su trayecto, le ayudaremos en cada paso del camino compartiendo nuestra investigación, recursos, soluciones y tecnologías.

¿Qué datos me pedirán que comparta?

Cuando su organización firme el Compromiso para evitar el TME, se le pedirá que complete un Cuestionario de capacitación, que incluye:

- proporcionar información básica de identificación (p. ej., nombre, correo electrónico, puesto, número de teléfono);
- datos demográficos específicos de la empresa (p. ej., nombre de la organización, afiliación de la industria a la Oficina de Estadísticas Laborales [BLS] y al Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte [NAICS], tamaño); y
- responder 12 preguntas relacionadas con la trayectoria de su organización en torno a las lesiones de TME.

En los tres meses posteriores a la firma del Compromiso para evitar el TME, se pedirá a su empresa que complete una encuesta anual para el Índice de Soluciones para TME (el "Índice"). Esta es una encuesta de 50 preguntas que debe llenar alguna persona de su organización que conozca las prácticas de seguridad y las estrategias de intervención del TME. Además de solicitar la información de identificación, haremos preguntas relacionadas con la reducción de riesgos, la cultura de la seguridad y la innovación.

En el Índice, también le pediremos los datos de su **registro OSHA 300** (o su equivalente para los centros de trabajo que no sean estadounidenses), de modo que podamos recopilar los esfuerzos generales de todas las empresas comprometidas sin pedirle a usted que recopile ningún punto de datos nuevo. Solo serán las columnas G a M de OSHA 300 o los datos equivalentes para los sitios de empleadores que no sean estadounidenses a fin de calcular la reducción de lesiones posteriores. Calcularemos el Índice Total de Incidentes Registrables (TRIR) y los índices de días libres, restringidos y transferidos (DART) entre la comunidad de asociados que formen parte del Compromiso y compararemos esos índices con los promedios del sector de la BLS.

Es importante destacar que la información de su empresa se mantendrá confidencial, y que estos parámetros ayudarán a demostrar la reducción general de lesiones en todas las empresas participantes del Compromiso para evitar el TME a lo largo del tiempo.

¿Cómo protegerán mis datos?

La Junta de Revisión Institucional de NSC revisó o revisará y aprobará toda la investigación para asegurar que se sigan los procesos adecuados de ética, confidencialidad y privacidad de la investigación. Toda la información recopilada será anónima, agregada y confidencial. Los informes o publicaciones no identificarán los datos de ninguna empresa individual ni los informes de lesiones. Con su permiso, compartiremos su participación en el Compromiso para evitar el TME, pero los nombres de las organizaciones individuales no se incluirán en los resultados e informes que se compartan. Sin embargo, las organizaciones que participen en el Compromiso para evitar el TME recibirán información individualizada sobre sus propios parámetros de reducción de riesgos de TME y la eficacia de estos esfuerzos. Sus resultados individualizados ayudarán a su organización a profundizar en las posibles áreas de mejora para sus objetivos de reducción de riesgos de TME y pueden usarse para comunicar las áreas de éxito de su organización. Además, puede decidir compartir sus éxitos de desempeño y su compromiso con sus trabajadores, y para NSC será un placer brindarle apoyo.

¿Cuál es la diferencia entre el Cuestionario de capacitación y el Índice de Soluciones para TME?

El Cuestionario de capacitación tiene como objetivo ofrecer un ejemplo o muestra del Índice y nos brinda la oportunidad de conocer su organización. Se pide a las empresas que respondan a solo 11 puntos relacionados con el estado actual de sus prácticas de prevención de TME en el trabajo. Esta encuesta permitirá a los encuestados reflexionar sobre las prácticas y los esfuerzos actuales para reducir el riesgo de TME.

El Índice de Soluciones para TME sirve para comprender mejor cómo se alinea su empresa con el Compromiso para evitar el TME. Con 50 preguntas, los puntos son más sólidos y completar el Índice nos permitirá conocer las áreas de éxito y de oportunidad en relación con la salud de los trabajadores, la seguridad y la prevención del TME. La información que proporcione se utilizará para medir su progreso a lo largo del Compromiso para evitar el TME. Los resultados que indican el rendimiento de su organización en general, y que están relacionados con la cultura de la seguridad, la reducción de riesgos y la innovación y la colaboración, se presentarán dentro de su informe individualizado y privado de la empresa.

¿Cuánto tiempo tardará en completarse el Índice de Soluciones para TME? ¿Puedo empezar a completar el Índice y retomarlo más tarde?

El tiempo que tardará en completarlo puede depender de su proximidad a la información solicitada. Estimamos que completar el Índice no debería llevar más de una hora. Puede empezar a llenar el Índice y terminarlo más tarde, sobre todo si necesita buscar la información que le solicitan. En la herramienta de la encuesta, quedará registrado en qué punto se encontraba para continuar y completarla. Será confidencial, y estas métricas ayudarán a demostrar la reducción general de lesiones en todas las empresas participantes del Compromiso para evitar el TME a lo largo del tiempo.

¿Tengo que responder todas las preguntas del Índice de Soluciones para TME?

Entendemos que probablemente no tenga las respuestas para cada uno de los puntos del índice, pero lo exhortamos a que responda las preguntas de la mejor manera posible. Sin embargo, algunos puntos son esenciales para determinar la medida en que su empresa se alinea con el Compromiso para evitar el TME y no pueden dejarse en blanco. Por ejemplo, las columnas G a M de su registro OSHA 300 (o el equivalente para los sitios de empleadores que no sean estadounidenses) serán obligatorias, ya que son necesarias para calcular la reducción general de lesiones entre las empresas participantes del Compromiso. Por lo tanto, no llenar esas columnas perjudicaría la fidelidad de nuestra investigación.

¿Con qué frecuencia debo presentar los datos en el Índice de Soluciones para TME?

Se pedirá a todas las empresas y organizaciones que participen en el Compromiso que completen el índice una vez al año.

¿Tiene más preguntas?

Si tiene más preguntas, escríbalas al equipo de investigación de MSD Solutions Lab en msdsolutionslab@nsc.org.