

CÓMO ANUNCIAR SU COMPROMISO PARA EVITAR EL TME: EJEMPLO DE CORREO ELECTRÓNICO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Estimados colegas:

Como todos saben, la seguridad es una parte esencial de nuestros valores en **[company name]**.

Nos enorgullecemos de nuestras normas de seguridad y de nuestro compromiso con su salud y bienestar, que serán siempre nuestra máxima prioridad.

Nuestro compromiso nunca para. De hecho, se basa en la búsqueda de la mejora continua. Por eso me enorgullece anunciar la participación de **[company name]** en el Compromiso para evitar el TME del National Safety Council para abordar la lesión de seguridad más común en el lugar de trabajo.

Los TME (trastornos musculoesqueléticos), también conocidos como lesiones ergonómicas, pueden desarrollarse a raíz de las tareas diarias del trabajo. Las tareas que implican movimientos repetitivos, mucha fuerza (como levantar objetos pesados) o posturas incómodas suponen algunos de los mayores riesgos de lesionarse. Sufrir un TME afecta su rendimiento en el trabajo y, aún más importante, su capacidad para vivir plenamente. Por lo tanto, reducir el riesgo de TME aquí en **[company name]** es una parte fundamental de nuestra misión de seguridad. Unirse al Compromiso para evitar el TME nos ayudará a conseguirlo.

Como principal defensor de la seguridad sin ánimo de lucro de los Estados Unidos, el National Safety Council cuenta con una historia de más de 100 años de avances en el progreso de la seguridad, desde cinturones de seguridad y bolsas de aire para automóviles, hasta calzado con puntas de acero y protecciones contra COVID-19 en el lugar de trabajo. Al firmar el Compromiso para evitar el TME del National Safety Council, estamos en excelente compañía, uniéndonos a un movimiento cada vez más grande de los mejores empleadores dedicados a mejorar la seguridad en el lugar de trabajo y a compartir las buenas prácticas e innovaciones para apoyar el bienestar de los trabajadores.

Junto con nuestros colegas firmantes, nos comprometimos a ayudar a reducir el riesgo de TME y las lesiones posteriores en un 25% para 2025, creando condiciones más seguras para millones de trabajadores en todo el mundo. Para alcanzar este objetivo, estamos tomando las siguientes medidas para mejorar nuestras políticas y procedimientos de seguridad existentes **[link to existing policies as applicable]**.

[List out below the actions that your company will take to reduce MSD risk. Refer to NSC's MSD Solutions: Policy & Procedure Checklist].

- **Acción 1**
- **Acción 2**
- **Acción 3**
- **Acción 4**
- **Acción 5**

Todos tienen una función que desempeñar en una cultura sólida de seguridad. Por eso, **espero que comparta lo que opina sobre nuestra estrategia de compromiso, sus puntos de vista sobre nuestros protocolos actuales de seguridad y los factores de riesgo de TME, y las ideas que tenga para lograr una reducción innovadora de los riesgos de TME.** Puede compartir su opinión **[completando una encuesta de la empresa/poniéndose en contacto con un representante de seguridad designado/participando en un foro abierto de la empresa/etc.]**

Gracias por su contribución para lograr un lugar de trabajo seguro y saludable.

Atentamente,

[Name of CEO or other trusted leader]