

LES ENTREPRISES VIABLES DÉMARRENT AVEC DES LIEUX DE TRAVAIL SÛRS.

LE DÉFI

Les troubles musculo-squelettiques sont les accidents du travail les plus fréquents et coûtent des milliards de dollars aux employeurs chaque année.

Coût des troubles musculo-squelettiques

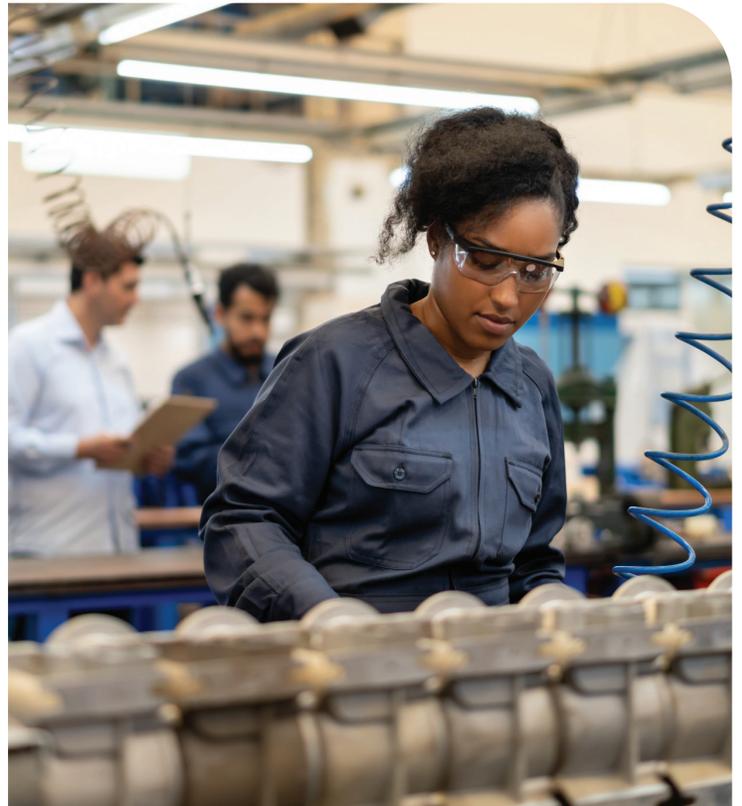
Les troubles musculo-squelettiques (TMS) sont les causes les plus courantes d'invalidité, de retraite anticipée et de limitation de l'emploi rémunéré. Les TMS liés au travail coûtent aux employeurs des milliards de dollars par an en indemnités pour accident du travail, perte de productivité et absentéisme. Les blessures causées par le surmenage (p. ex., soulever ou pousser des objets lourds) coûtent aux employeurs) **\$ 13,3 M à elles seules, auxquelles s'ajoutent les coûts annuels des blessures causées par des postures contraignantes (\$ 4,71 M), et des mouvements répétitifs (\$ 1,66 M)**. Les blessures dues aux TMS ont également un impact sur le présentéisme, les taux de rotation et la capacité à attirer de nouveaux talents. La réduction des taux de TMS est un investissement intelligent : **chaque dollar dépensé pour la prévention des TMS génère un rendement deux fois supérieur, voire plus.**

L'impact sur l'équité

Les emplois présentant des risques de TMS plus élevés sont occupés de manière disproportionnée par des travailleurs à bas salaire et des communautés de couleur - deux groupes qui ont souvent moins accès aux soins de santé et qui sont confrontés à des obstacles structurels importants, tels que l'instabilité économique et les inégalités en matière de santé. La réduction des risques de TMS renforce l'engagement d'une organisation en faveur d'un lieu de travail équitable.

Le lien avec la santé mentale

Les blessures liées aux TMS contribuent à la détresse psychologique sur le lieu de travail et son aggravées par celle-ci. Le stress lié au travail peut amener les travailleurs à se crispier physiquement ou à perdre leur concentration au travail, ce qui augmente le risque de blessure. S'engager à réduire les risques de TMS, c'est s'engager à assurer la sécurité physique et psychologique de votre personnel.



L'OPPORTUNITÉ

Changer la façon dont les employeurs abordent la réduction des risques de TMS peut soulager des millions de travailleurs et leur épargner les coûts liés aux incapacités physiques et psychologiques. En fait, l'investissement dans les solutions de TMS est susceptible d'augmenter le rendement et la productivité. De nombreuses technologies conçues pour réduire les risques de TMS permettent également aux travailleurs d'accomplir plus facilement leurs tâches, ce qui améliore directement la productivité. **Les entreprises qui ont ajouté des pauses supplémentaires pendant les périodes de fort achalandage ont constaté une augmentation de la production sur leurs lignes de production.** Les travailleurs veulent des lieux de travail plus sûrs et plus sains. En investissant dans la sécurité au travail, les employeurs peuvent améliorer leurs résultats, renforcer la rétention de la main-d'œuvre, réduire l'absentéisme et améliorer la vie des travailleurs sur le lieu de travail et au-delà.

LA SOLUTION

Action coordonnée des employeurs + une communauté d'innovation.

L'Engagement sur les TMS invite les entreprises et les organisations à protéger leurs actifs les plus précieux, à savoir leurs travailleurs.

- Rejoignez une communauté croissante d'employeurs qui s'engagent à partager des solutions ergonomiques et des connaissances de pointe.
- Améliorez le bien-être physique et psychologique de vos travailleurs, en réduisant les coûts d'indemnisation des accidents du travail, d'invalidité et d'absentéisme.
- Accédez à des outils, des événements et des formations gratuits pour vous aider à identifier et à réduire les risques.
- Renforcez votre culture de la sécurité au travail en attirant et en conservant une main-d'œuvre plus compétitive.
- Recevez une évaluation indépendante des progrès de votre engagement représentant les efforts de votre organisation pour réduire les risques de TMS et améliorer la culture du lieu de travail.
- Associez votre marque aux principaux employeurs impliqués dans la prévention des TMS, soulignant ainsi la réputation de votre organisation en tant que lieu de travail sûr.

Ensemble, nous inspirons un mouvement mondial à travers les industries qui améliore la sécurité sur le lieu de travail, réduit les risques de TMS et améliore le bien-être de tous les travailleurs.



Nous nous engageons à garantir la santé et la sécurité de tous les travailleurs sur nos lieux de travail par l'évaluation et la réduction des troubles musculo-squelettiques (TMS), la principale cause d'accidents du travail dans tous les secteurs. **Nous nous engageons à :**

Réduire les risques. Nous analyserons les causes des blessures dues aux TMS dans l'ensemble de nos activités et investirons dans des solutions et des pratiques qui réduisent les risques pour nos travailleurs.

Innover et collaborer. Nous tirerons parti des meilleures pratiques et partagerons nos apprentissages et nos contre-mesures pour développer les innovations afin d'améliorer nos propres pratiques de sécurité et de réduire les risques de TMS.

Construire une culture organisationnelle qui valorise la sécurité. Nous promouvons et garantissons un lieu de travail où l'excellence en matière de sécurité, la transparence et la précision des rapports sont également valorisées. Chacun, à tous les niveaux de notre organisation, est responsable de la sécurité et de la santé de notre personnel.

Nous nous engageons à réduire considérablement le nombre de blessures liées aux TMS. Nous sommes convaincus qu'en analysant les risques, en améliorant la formation et en investissant, nous pouvons créer des résultats plus sûrs pour des millions de travailleurs dans le monde. Nous nous engageons à réduire de 25 % les risques de TMS et les blessures qui en découlent d'ici 2025.

Ensemble, nous pouvons améliorer la sécurité sur le lieu de travail, réduire les risques de TMS et améliorer le bien-être des travailleurs du monde entier.

Des questions?

NOUS POUVONS VOUS AIDER.

Pourquoi mon organisation devrait-elle signer l'Engagement TMS?

En signant l'Engagement TMS, votre organisation rejoint un mouvement d'employeurs partageant les mêmes idées, qui vous donnera un accès privilégié à l'expertise partagée, aux dernières informations fondées sur la recherche et à la collaboration avec les leaders du secteur pour aider votre organisation à atteindre ses objectifs de sécurité.

Que doit envisager mon organisation avant de signer l'engagement?

Avant d'annoncer votre implication envers l'Engagement MSD, nous recommandons aux dirigeants des entreprises et des organisations de réfléchir à quelques questions clés :

- Que fait notre organisation pour comprendre les sources de risque de blessure? Comment nous assurons-nous que les voix des travailleurs les plus touchés sont entendues?
- Comment notre organisation exploite-t-elle les innovations scientifiques et technologiques pour réduire les sources de risque?
- Comment notre organisation va-t-elle donner la priorité à la réduction des risques dans sa culture d'entreprise?

Mon organisation sera-t-elle évaluée en fonction de ses performances?

Pour réaliser des progrès significatifs, l'Engagement TMS est soutenu par un Index TMS. Vous utiliserez cet Index pour évaluer les performances de votre organisation par rapport à vos engagements. Les paramètres de l'index comprendront (1) la qualité de vos stratégies de réduction des risques, (2) votre culture de la sécurité sur le lieu de travail et (3) votre participation et vos efforts de partage de l'innovation, y compris les recherches et les événements du NSC.

Le processus d'indexation commencera par un bref questionnaire d'inscription lors de la signature de l'Engagement, suivi d'une enquête initiale 2 à 3 mois plus tard, puis d'une enquête annuelle.

Comment l'Index TMS aidera-t-il mon entreprise à atteindre ses objectifs?

Après avoir rempli l'Index, NSC vous indiquera les performances de votre entreprise par rapport aux objectifs fixés, afin que vous puissiez évaluer d'un coup d'œil votre situation en matière de réduction des risques, d'innovation et de collaboration, et la culture de la sécurité. En attendant, nous vous proposons des ressources pour vous aider à créer un environnement et des politiques de travail visant à réduire les risques de TMS.

Devrai-je partager les rapports de blessures de mon organisation?

Vous êtes encouragé à partager les données relatives aux blessures et autres mesures de réduction des risques. Cela permettra de démontrer l'efficacité des engagements pris par votre organisation au fil du temps. Toutes les informations seront rassemblées, dépersonnalisées et confidentielles, et les rapports ou publications du NSC ne permettront pas d'identifier les indicateurs de blessures d'une entreprise individuelle.

Comment mon organisation bénéficiera-t-elle de ma participation à la recherche?

Les entreprises et les organisations qui participent à la recherche du NSC recevront un retour d'information individualisé sur leurs efforts de réduction des risques de TMS afin de vous aider à identifier les domaines à améliorer et à communiquer les secteurs de réussite de votre organisation. Les informations fournies par votre organisation permettront également à la NSC de mieux comprendre les stratégies efficaces et leurs effets sur des effectifs diversifiés. Ces informations élargiront la base de connaissances de tous les signataires de l'Engagement et permettront d'améliorer la sécurité sur le lieu de travail.

Mon organisation doit-elle signer l'Engagement pour utiliser les ressources du NSC?

La mission du NSC est d'aider les employeurs à rendre les gens plus sûrs au travail. Ainsi, la grande majorité de nos recherches et de nos ressources scientifiques seront librement disponibles pour toute organisation, qu'elle ait signé l'Engagement ou non.

Les entreprises et les organisations qui signent l'Engagement seront invitées à participer à une orientation pour les nouveaux membres, à des réunions d'information exclusives pour les membres de TMS et auront accès à des bulletins d'information mensuels présentant les meilleures pratiques et des études de cas, à des avant-premières de nouvelles ressources et à des promotions pour les événements à venir.