

Safety Teams

THE POWER OF SAFETY TEAMS

Having a safety team is beneficial for several reasons. It helps protect an organization's most important asset – its workers. Everyone deserves to go home from work each day just as safe as when they arrived. It takes passion and dedication to help make that happen.

Safety teams are a way to show how much an organization and leadership values the health and safety of its workers. It is also a great way to bring together workers at every level in building a culture of safety. However, to be effective the group needs to have focus and structure.

A safety team ideally should be a high-functioning team. This team should be supported and empowered by top levels of management. It should be activity centered and results driven. It should act under the advice of safety professional(s), but extend the role of being a safety leader to others. Lastly, it should function on an ongoing basis and be aligned with your organization's overall goals and mission.

SAFETY TEAM: FIRST STEPS

To get started, determine the purpose of the group, the scope of what the team will address and what decision-making authority the group has. Next, select team members and outline roles and responsibilities. Identify how many representatives are needed on the team and who might make the best fit. Draft participants who will be the most

enthusiastic about supporting safety. It's also good to have representation from across the entire organization. Having a variety of perspectives will help produce the most meaningful results. If the organization is large, create a minimum of one team at each location/facility/department/shift.

It's important to determine SMART goals for the team that are Specific, Measurable, Achievable, Realistic and Time-Bound. The team needs to know what they want to accomplish, so they can measure their progress and work to continually improve.

Decide how often the group should meet, as well as who will set the agenda and take notes. Make sure projects are assigned to specific people or groups, so someone is able to report back on progress at the next meeting. With different levels of knowledge and exposure to safety, it's important to train members of the team on what they need to know. Team members should be able to depend on one another and build trust among the group.

SAFETY TEAM PARTICIPANTS

As mentioned before, have participation of members from a variety of departments/areas. Enlist people with different levels of authority, including management representation. Having leaders involved will help the team secure the necessary resources and buy-in to move projects forward. Include people with different skill sets, experience and expertise.



Within the team, elect a chairperson(s) to help keep things running smoothly. This person(s) should chair the group for a set period of time so they don't get burnt out. Everyone who joins the team should come to all meetings and be on time. You want members who don't just fill a seat, but actively participate and provide positive contributions. People need to know it is ok to speak up, even when they disagree. Members need to be respectful of one another, and practice good listening skills and cooperative problem solving. If someone is assigned a project, they need to follow through and be prepared to report back on progress to the group.

THINGS SAFETY TEAMS DO

What the safety team works on will be unique to each organization, but topics could include:

- Assessing and controlling hazards and risk
- Developing and/or updating safety rules, policies and procedures
- Facilitating safety and health education
- Communicating safety and team initiatives organization wide

- Developing, implementing and managing safety improvement action plans
- Keeping job-specific safety training current
- Reviewing workplace injuries and incidents for trends and corrective actions
- Motivating employees to improve safety culture
- Conducting safety and health inspections
- Building ongoing safety and health processes

Being a part of an empowered and engaged safety team is an exciting way to make a difference at an organization. Working together we can help keep each other safe.



Equipos de seguridad

EL PODER DE LOS EQUIPOS DE SEGURIDAD

Tener un equipo de seguridad es beneficioso por varias razones. Ayuda a proteger el activo más importante de una organización: sus trabajadores. Todos merecen volver a casa del trabajo cada día con la misma seguridad con la que llegaron. Se necesita pasión y dedicación para ayudar a que eso suceda.

Los equipos de seguridad son una forma de mostrar cuánto la organización y el liderazgo valoran la salud y la seguridad de sus trabajadores. Además, es una excelente forma de unir a los trabajadores en cada uno de los niveles para crear una cultura de seguridad. Sin embargo, para ser eficiente, el grupo necesita tener enfoque y estructura.

Preferentemente, un equipo de seguridad debería tener alto rendimiento. Los niveles gerenciales más altos deben apoyar y empoderar a este equipo. Deben enfocarse en la actividad y en los resultados. Deben actuar bajo el asesoramiento de profesionales de la seguridad, pero extender el papel de líder de seguridad hacia otros. Por último, debe funcionar de manera continua y estar alineado con los objetivos generales y la misión de su organización.

EQUIPO DE SEGURIDAD: PRIMEROS PASOS

Para comenzar, determine el propósito del grupo, el alcance de lo que el equipo abordará y la autoridad que tiene el grupo para tomar decisiones. Luego, elija miembros del equipo y describa los roles y responsabilidades. Identifique cuántos representantes se necesitan en el equipo y quiénes podrían ser los más adecuados. Elija participantes que sean los más

entusiastas para el apoyo a la seguridad. También es bueno tener representantes de toda la organización. Tener distintas perspectivas ayudará a lograr resultados más valiosos. Si la organización es grande, cree como mínimo un equipo en cada ubicación, instalación, departamento o turno.

Es importante determinar los objetivos SMART para el equipo (de acuerdo a su sigla en inglés: **Specific, Measurable, Achievable, Realistic and Time-Bound**): específicos, medibles, alcanzables, realistas y con límite de tiempo. El equipo tiene que saber lo que quiere lograr, para poder medir su progreso y trabajar para mejorar constantemente.

Decida con qué frecuencia deberá reunirse el grupo, así como quién establecerá el orden del día y tomará notas. Asegúrese de que los proyectos se asignen a personas o grupos específicos, para que alguien pueda informar sobre el progreso en la próxima reunión. Es importante capacitar a los miembros del equipo sobre lo que necesitan saber, ya que existen diferentes niveles de conocimiento y exposición a la seguridad. Los miembros del equipo deben poder depender unos de otros y desarrollar la confianza dentro del grupo.

PARTICIPANTES DEL EQUIPO DE SEGURIDAD

Como mencionamos anteriormente, haga que participen miembros de distintos departamentos o áreas. Reclute a personas con diferentes niveles de autoridad, incluida la representación gerencial. La participación de los líderes ayudará al equipo a garantizar los recursos y la participación necesarios para que los proyectos avancen. Incluya a personas con diferentes habilidades, experiencia y conocimientos.



Dentro del equipo, elija coordinadores para ayudar a que todo funcione a la perfección. Estas personas deben presidir el grupo durante un período de tiempo determinado para no agotarse. Las personas que se unan al equipo deben asistir a todas las reuniones y ser puntuales. Querrá contar con miembros que no solo ocupen un puesto, sino que participen activamente y hagan aportes positivos. La personas tienen que saber que está bien hablar, incluso cuando no están de acuerdo. Los miembros deben ser respetuosos entre sí, y practicar buenas habilidades de escucha y la resolución cooperativa de problemas. Si a una persona se le asigna un proyecto, debe seguirlo y estar preparado para informar al grupo sobre el progreso.

TAREAS DE LAS QUE SE ENCARGAN LOS EQUIPOS DE SEGURIDAD

Las tareas en las que trabaje el equipo de seguridad serán específicas para cada organización, pero los temas pueden incluir:

- Evaluar y controlar los peligros y riesgos.
- Desarrollar o actualizar normas, políticas y procedimientos de seguridad.
- Facilitar la educación sobre seguridad y salud.
- Comunicar las iniciativas de seguridad y las del equipo en toda la organización.

- Desarrollar, implementar y gestionar planes de acción para mejorar la seguridad.
- Mantener actualizada la capacitación específica de seguridad para el puesto de trabajo.
- Revisar la evolución y acciones correctivas de las lesiones e incidentes en el lugar de trabajo.
- Motivar a los empleados para mejorar la cultura de seguridad.
- Realizar inspecciones de seguridad y salud.
- Construir procesos continuos de seguridad y salud.

Ser parte de un equipo de seguridad empoderado y comprometido es una forma emocionante de hacer la diferencia en una organización. Trabajando juntos podemos mantenernos seguros.

